

AMÉRICA &
ESPAÑA

INSTITUTO INTERNACIONAL
DE FORMACIÓN EN
COACHING PROFESIONAL
Buenos Aires · Madrid · Miami
www.GRUPOSANTALA.com

GRUPO
SANTALÁ[®]
GROW WITH US

COACHING ONTOLÓGICO PERSONAL

CARRERA
INTERNACIONAL

267 HS
FORMACIÓN
ACADÉMICA

9 MESES
3 HORAS
UNA VEZ
POR SEMANA

EMCC Global
Quality Award **EQA**
SENIOR
PRACTITIONER


AACC
ARGENTINE AMERICAN
CHAMBER OF COMMERCE OF FLORIDA



· PROGRAMA CON AVALES INTERNACIONALES ·



MIEMBRO DE:
EMCC
European Mentoring &
Coaching Council

EMCC Global
Quality Award **EQA**
SENIOR
PRACTITIONER

¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE COACHING?

El Coaching es una **disciplina transformacional** que acompaña a los individuos y a las empresas a revisar sus maneras de ser y hacer para poder alcanzar mejores resultados.

Nos **conecta con nuestra mejor versión** y permite que desde un espacio profesional acompañemos a quienes por sí solos no están pudiendo y quieren algo diferente para sus vidas. Implica asumir la responsabilidad de **diseñar nuestra propia vida** y de **actuar comprometidamente** con lo que queremos que nos ocurra.

Es una de las profesiones que más ha crecido en los últimos años, y según las estadísticas está dentro de las que más van a crecer en las siguientes décadas. Por eso es importante prepararse para nuevos desafíos y adquirir competencias que nos permitan **Ser y Hacer** para los futuros escenarios.



10 RAZONES POR LAS QUE ELEGIR FORMARSE EN GRUPO SANTALÁ EUROPA

- 1. TRAYECTORIA Y PROFESIONALISMO:** Más de 20 años de trayectoria avalan nuestro compromiso con la educación y la formación de líderes, empresarios y ejecutivos.
- 2. ACREDITACIONES INTERNACIONALES:** los organismos que regulan los estándares internacionales del Coaching y el Mentoring internacional han acreditado nuestros diferentes programas conforme los estándares de alta calidad: **ICF (Level 2 y Level 3) y la EMCC (EQA).**
- 3. VISIÓN GLOBAL:** Creemos en una educación globalizada en la que las personas estén preparadas para desenvolverse en diferentes contextos, sean inclusivos y compartan visiones de diferentes culturas.
- 4. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN:** Incorporamos dinámicas creativas provenientes de diferentes disciplinas e invitamos a participar a docentes de diferentes especializaciones que aportan modelos de aprendizajes particulares y complementarios.
- 5. GARANTÍA DE PRÁCTICA:** La dedicación a las prácticas para alcanzar los más altos estándares es parte de nuestro compromiso con los resultados de cada uno de nuestros clientes.
- 6. DESARROLLO PROFESIONAL DE CARRERA:** Nuestra propuesta de valor incluye formaciones, capacitaciones de niveles diferentes conforme el crecimiento y desempeño profesional que se desee alcanzar: carrera internacional, posgrado y maestría.
- 7. EDUCACIÓN POR VALORES:** Todos nuestros programas incluyen transversalmente la búsqueda de la coherencia entre los valores esenciales y los comportamientos observables, procurando permanentemente el equilibrio entre la calidad de vida personal y profesional.
- 8. ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO:** en todas las instancias educativas acompañamos a nuestros clientes de manera personalizada respetando sus tiempos y necesidades.
- 9. SENTIDO DE COMUNIDAD:** El mismo crecimiento nos ha permitido conectar con la sentido de ser una comunidad de aprendizaje en la que el bien común nos cohesiona y nutre.
- 10. LEGADO:** Somos conscientes de la huella que queremos dejar en la vida de quienes se forman con nosotros. Nuestro lema "**Grow with us**" – crece con nosotros- lo representa.

BENEFICIOS DE SER UN COACH PROFESIONAL

- **POTENCIAR** NUESTRA OFERTA LABORAL.
- **ASCENDER Y OCUPAR PUESTOS GERENCIALES** EN LAS ORGANIZACIONES.
- **ANIMARNOS A EMPRENDER** UN PROYECTO PROFESIONALMENTE.
- **ACOMPañAR** A LOS EQUIPOS DE TRABAJO A ALCANZAR SUS RESULTADOS.
- **SER MÁS EFECTIVOS Y ASERTIVOS** A LA HORA DE COMUNICAR CUESTIONES IMPORTANTES.
- **MEJORAR LAS RELACIONES** INTERPERSONALES.
- **DESARROLLAR HABILIDADES** PARA RECONOCER Y REGULAR EL MUNDO EMOCIONAL.
- **ACOMPañAR PROFESIONALMENTE** A QUIENES QUIERAN MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA.
- **VIVIR EN COHERENCIA** ENTRE LO QUE QUEREMOS HACER Y LO QUE HACEMOS.



TÍTULO INTERNACIONAL

AVALADO POR ICF LEVEL 2 · EMCC EQA

TÍTULO INTERNACIONAL

Nuestro Programa incluye el Proceso de Mentoring y Supervisión de **ICF** y la **EMCC** que permite alcanzar el Nivel 2 de ICF (international Coaching Federation) y el Senior Practitioner de la EMCC (European Mentoring and Coaching Council).

A su vez este nivel profesional les ofrece la posibilidad de presentar su título ante La Haya y así obtener la legalización a nivel mundial de las instituciones que nos respaldan.

TÍTULO NIVEL PROFESIONAL · COACH ONTOLÓGICO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL **NIVEL 2**

¿QUÉ BENEFICIOS TIENE UN AVAL INTERNACIONAL LEVEL2 DE ICF?



- Prepara para la obtención de una credencial PCC (Profesional Certificated Coach)
- Incluye el proceso Mentoring Internacional que permite presentarse para las credenciales ACC y PCC.
- Garantiza un alto dominio de habilidades y competencias de Coaching a nivel Profesional.

¿QUÉ BENEFICIOS TIENE UN AVAL INTERNACIONAL DE LA EMCC COMO SENIOR PRACTITIONER?

Durante la formación los participantes del programa son acompañados por profesionales asignados por la EMCC como parte del proceso de mentoring y supervisión internacional. De esta manera garantizamos el cumplimiento de los estándares de calidad de la Unión Europea, los cuales les permiten acceder a la acreditación de Senior Practitioner.

Asimismo, todos los estudiantes gozan de la membresía de la EMCC durante un año, período en el que pueden participar de todas las actividades de profesionalización y educación continua del coaching profesional, sin cargo.

¿QUÉ BENEFICIOS TIENE UN AVAL INTERNACIONAL DE CENTRO UNESCO Y LOS ORGANISMOS DE NACIONES UNIDAS?

Al contar con estos reconocimientos de organismos internacionales, los egresados pueden recibir su DIPLOMA INTERNACIONAL apostillado en LA HAYA, con los sellos y firmas correspondientes que convierten a dicho título en un documento público de validez mundial.



APOSTILLADO DE LA HAYA (OPCIONAL)

Quienes reciban el Título LEVEL 2 podrán tramitar la **validación internacional** ante **LA HAYA**. Este apostillado es una **certificación oficial**, basada en el articulado acordado en la **Convención de la Haya del 5 de octubre de 1961**, cuyo fin es la verificación de firmas, sellos y formatos de los Diplomas, Títulos y notas emitidos por Universidades, Instituciones Educativas o Centros legalmente constituidos, de tal forma que se confirma la legalidad y autenticidad de estos documentos en países diferentes de donde se ha expedido dicho documento.



El trámite de legalización y apostillado lo efectuamos en España, para lo cual se emite una certificación de materias cursadas, junto con sus respectivas calificaciones y la titulación alcanzada. Dichos documentos se legalizan de forma notariada y, posteriormente, se les incorpora el Apostillado de la Haya propiamente dicho.

Grupo Santalá Europa y Centro Unesco generan la documentación correspondiente, facilitando a todos los egresados la obtención de dicha apostilla legalizada.



ANTORCHA DE LA PAZ CENTRO UNESCO

GRUPO SANTALÁ HA SIDO GALARDONADO CON ESTE RECONOCIMIENTO

Somos la única escuela de Formación en Coaching que ha sido galardonada con la orden de la **ANTORCHA DE LA PAZ DE CENTRO UNESCO**. Este reconocimiento es el resultado de la permanente contribución de **GRUPO SANTALÁ A LA CULTURA DE PAZ**, trabajando desde hace veinticinco años para la creación de una conciencia de ciudadanía mundial a escala nacional e internacional, promoviendo que los ciudadanos y ciudadanas del mundo sean capaces de edificar su vida y orientar su conducta sobre tres bases fundamentales: el conocimiento y respeto de los derechos humanos, la adhesión a los principios de la cultura de paz, y el ejercicio de los valores universales representados por la solidaridad, la honradez, la libertad y el respeto, en el cual se hallan implícitas la tolerancia, la responsabilidad, la justicia y la coherencia.



**HAGA CLICK AQUÍ
PARA AMPLIAR ESTA INFORMACIÓN**

> > >

NUESTRA METODOLOGÍA

CURSADA

3 horas sincrónicas semanales + 4 HORAS MENSUALES DE MENTORING GRUPAL en horario a convenir con el Mentor Coach, para acompañamiento y profundización de las distinciones y prácticas de Coaching.

Las clases son en vivo, de modo que los estudiantes pueden participar activamente durante el desarrollo de las mismas.

Una vez dadas las clases, son subidas a nuestra plataforma educativa a fin de que los participantes puedan verlas las veces que quieran y profundizar lo trabajado durante los encuentros. Esta modalidad les permite no sólo repasar las distinciones trabajadas en clase sino que, en caso de no haber podido asistir, también es un beneficio que les permite estar siempre al día y no retrasarse.



GRUPOS DE ESTUDIO:

Todo proceso de Formación en Coaching requiere de un acompañamiento personalizado. Por ello un mentor coach estará acompañando a los participantes en reuniones de grupos reducidos para incorporar dinámicas, trabajar desafíos y aprender de manera colaborativa y participativa.

El compromiso con la asistencia a estos grupos de estudios es muy importante ya que es allí donde cada persona podrá ir evaluando sus procesos de avances tanto en su autoconocimiento, autogestión emocional como gerenciamiento de las relaciones y consecución de sus objetivos.



SESIONES DE COACHING PERSONALES

- A fin de llevar adelante el propio proceso transformacional, es muy importante que solicites sesiones de Coaching. Dentro de la formación tienes incluida 1 sesión de coaching personal mensual. La misma no es acumulativa al mes siguiente.

PROCESO DE MENTORING ICF- EMCC

Toda formación internacional incluye un proceso de Mentoring que permite al participante practicar hasta alcanzar el nivel profesional.

Dicho proceso de Mentoring se integra durante la formación de manera progresiva tanto en las clases como en los encuentros de grupos de estudio con el objetivo de permitirles a los participantes adquirir las competencias que les serán requeridas para su quehacer profesional.

Al ser una metodología basada en el meta-aprendizaje, la autorreflexión, la conciencia de las habilidades y las competencias de cada participante serán el resultado del compromiso y la dedicación asumidos.

La aprobación del proceso de Mentoring es de índole obligatorio para recibir el diploma internacional.

PRÁCTICA EXPERIENCIAL

- Durante toda la formación el aprendizaje es de índole experiencial, de manera que los participantes se desafiarán permanentemente para alcanzar nuevos niveles de desarrollo de cada una de las competencias y habilidades a desarrollar.

MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DEL PROGRESO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Como todo proceso de aprendizaje, la incorporación de habilidades y competencias es de índole progresiva. La evaluación y medición del progreso procede tanto de la autoevaluación, de la retroalimentación de pares y de la que presenta el mentor coach.

Las evidencias comprobables de dicha medición del progreso se darán a través de:

- Compromiso demostrado con el espacio de aprendizaje
- Comportamiento ético en todos los niveles de comunicación.
- Respeto por la inclusión y la diversidad socio cultural.
- Elaboración de ponencias individuales y/o grupales de temáticas relacionadas con lo aprendido que integren dominio de la oratoria, la presentación pública, el manejo de recursos creativos y el espíritu colaborativo de todos los participantes.
- Prácticas de Coaching de nivel profesional entre pares y con clientes externos.
- Prácticas de diagnóstico y reflexión en el ámbito de una organización.



PROGRAMA ANALÍTICO

INTRODUCCIÓN AL COACHING PROFESIONAL

- Qué es Coaching. Qué no es. Diferencias con otras disciplinas. Coaching Profesional de ICF.
- Ontología e Identidades.
- Límites del Coaching profesional. Diferencias con otras disciplinas. Transparencia, quiebre, brecha y problema.
- Aprendizaje. Teoría del aprendizaje. Enemigos y aliados del aprendizaje. Tendencias limitantes y posibilitantes.
- Aprendizaje de primer y segundo orden.
- Responsabilidad y compromiso. Niveles de compromiso.
- Víctima y protagonista.
- Ingeniería psíquica: valores y acciones.
- Coherencia C.E.L.A.M.
- Valores de la ICF.
- Postulados y principios.
- Valores y Coaching. Modos de intervención.

EL PODER GENERATIVO DEL LENGUAJE

- Principios lingüísticos que generan realidad.
- Axiología del Lenguaje
- Lenguaje y responsabilidad.
- Lenguaje y gestión de las relaciones.
- Compromisos y recompromisos conversacionales: pedidos, ofertas, promesas, reclamos, disculpas.
- La importancia del silencio.
- Coherencia comunicacional: emociones, lenguaje y corporalidad.

LA ESCUCHA

- La escucha como eje de las relaciones interpersonales.
- Tipos de escucha.
- Responsabilidad y compromisos al escuchar.
- Escucha al 200.

EL ARTE DE DAR Y RECIBIR FEEDBACK

- ¿Cómo dar y cómo recibir feedback?
- Errores frecuentes al dar feedback
- El verdadero sentido de la retroalimentación

DISEÑO DE CONVERSACIONES

- El impacto de las conversaciones en nuestras relaciones.
- La importancia de aprender a diseñar una conversación.
- Claves en el diseño conversacional.
- Identificación de atascamientos conversacionales.
- Tipos de Conversaciones: de posibilidad y no posibilidad. Movimientos básicos en una conversación.
- Disposiciones conversacionales básicas.
- Prácticas de diseño de conversaciones en situaciones reales.

MODELOS MENTALES Y SISTEMAS DE CREENCIAS

- Construcción de los modelos mentales.
- Modelo mental y selección de datos.
- Filtros mentales perceptivo cognitivos, adquiridos y metaprogramas. El poder de las creencias.
- Creencias limitantes y posibilitantes.
- Creencias y calidad de vida.
- Creencias y disposiciones emocionales.
- Creencias y futuro.
- Creencias en el plano personal, familiar, social, laboral y espiritual. Desafío de creencias.
- Sesgos cognitivos.
- Rutinas defensivas.
- Escalera de inferencias.
- Modelo de intervención.

COACHING Y PNL (PROGRAMACIÓN NEURO LINGÜÍSTICA)

- Programación Neurolingüística aplicada al Coaching.
- ¿Qué es y qué no es la PNL?
- La PNL como potenciadora del desarrollo personal.
- Modelos representacionales .
- PNL aplicada a comunicación, toma de decisiones, logro de objetivos y desafío de creencias.
- Prácticas de Coaching con PNL.

EMOCIONALIDAD Y CALIDAD DE VIDA

- El impacto de nuestras emociones en la calidad de vida.
- Emociones y relaciones.
- Emociones y decisiones.
- Indicadores de analfabetismo emocional.
- El secuestro emocional.
- Funciones emocionales.
- Agrupamientos emocionales y necesidades básicas.
- Componentes básicos de las emociones: detonantes, interpretaciones y toma de decisión.
- Desafío de creencias que sostienen nuestro mundo emocional.
- Predisposiciones emocionales universales.
- Estados de ánimo y diseño de futuro.
- Estados de ánimo en las conversaciones cotidianas.
- Estados de ánimo y estadios del aprendizaje.
- Gestión efectiva de las emociones y los estados de ánimo.
- Dinámicas conversacionales entre pares que posibiliten anclar y ejercitar las distinciones trabajadas.

COACHING POR VALORES

- ¿Qué son los valores?
- Las dimensiones económico pragmática, ético-social y emocional-evolutiva. Valores, creencias, normas, actitudes y comportamiento.
- Prácticas de Coaching sustentado en valores.
- Dinámicas conversacionales entre pares para la aplicación del Coaching por valores.

MISIÓN, VISIÓN_Y_PROPÓSITO_DE VIDA

- Creación de la visión del mapa de vida.
- Congruencias e incongruencias de nuestra cotidianeidad.
- Descubrimiento del propósito de vida. Primeros pasos.

MENTORING AL COACHING Y PRÁCTICAS DE SESIONES



- Desarrollo de las competencias internacionales de Coaching Profesional.
- Análisis de los Códigos de Ética de ICF y la EMCC.
- Indicadores y contraindicadores de Competencias.
- Prácticas trianguladas de sesiones de Coaching.
- Feedback de las sesiones realizadas.
- Supervisión del Proceso de Coaching.



Diploma internacional
COACH ONTOLÓGICO PERSONAL



DÍAS CURSADA · INICIA 7 DE ABRIL 2025

	GMT-3	GMT-4	GMT-5	GMT-6	GMT+1
					
Martes	9 a 12 hs.	8 a 11 hs.	7 a 10 hs.	6 a 9 hs.	13 a 16 hs.
Martes	14:30 hs. a 17:30 hs.	13:30 hs. a 16:30 hs.	12:30 hs. a 15:30 hs.	11:30 hs. a 14:30 hs.	18:30 hs. a 21:30 hs.
Miércoles	18:30 hs. a 21:30 hs.	17:30 hs. a 20:30 hs.	16:30 hs. a 19:30 hs.	15:30 hs. a 18:30 hs.	22:30 hs. a 1:30 hs.
Jueves	10 hs. a 13 hs.	9 hs. a 12 hs.	8 hs. a 11 hs.	7 hs. a 10 hs.	14 hs. a 17 hs.



DIRECTORA DE LA CARRERA



Claudia Laloz
MASTER COACH
CERTIFICADA

CLAUDIA LALLOZ

- Lic. en Letras (UCA).
- Past President de la International Coach Federation.
- Coach Ontológico Profesional.
- Mentor Certificated Coach (ICF).
- Miembro Fundador de ICF Argentina.
- Se desempeñó como Directora de Acreditaciones y Membresía de ICF Argentina.
- Actualmente es Miembro de la Red Latinoamericana y Española de Master Certified Coaches.
- Coach de Equipos Certificada.
- Especializada en Inteligencia Emocional. Coach Ontocorporal.
- Ceo & Founder de **Grupo Santalá Latam y Europa.**
- Miembro EMCC.

TESTIMONIOS

// Gabriela Flor - Marseille, Francia.

La certificación para coach de Grupo Santalá Europa es verdaderamente increíble! Todos son coaches con mucha experiencia y pasión por lo que hacen. Ser parte de esta certificación es expansión!

// Federico Mansilla - Buenos Aires, Argentina.

Admiración plena por la directora y gran Líder Claudia Laloz, su profesionalismo, dedicación y gran calidez humana a la hora de capacitar marca una gran diferencia.

// Jefferson Galindo - Colombia.

Muy buena organización, además el equipo de trabajo se destaca por ser los mejores.

// Lucas Salerno - Buenos Aires, Argentina.

Santalá cuenta con una excelente propuesta académica, experimentados docentes y un sólido acompañamiento de los alumnos en el proceso de aprendizaje. Una experiencia totalmente transformadora.

Click para leer más testimonios >>>





EUROPA

Administración:

Email: madrid@gruposantala.com

Tel.: (+34) 674 44 73 98

LATAM & EE.UU.

Administración:

Email: hello@gruposantala.com

Tel. LATAM: (+54 9 11) 6600 6730

Tel. EE.UU.: +1 (786) 939 3269

> > > **Haz click y síguenos en nuestras redes** <<<

