

ENTRÉNATE PARA INTERVENIR PROFESIONALMENTE COMO COACH ORGANIZACIONAL

Formación de alto impacto · 100%Online · 100horas

FÓRMACIÓN PROFESIONAL · POSGRADO

POSGRADO EN COACHING EJECUTIVO Y ORGANIZACIONAL

Dirigido a Coaches Profesionales y Líderes de Equipos

Inicio: Sáb 13 de Junio

100% Online

100 horas de formación

EMCC Global
Quality Award

EQA

SENIOR
PRACTITIONER

UNAD

FLORIDA

¿EN QUÉ ES UNA OPORTUNIDAD PARA TI SER PARTE DE ESTE POSGRADO?

Este Posgrado en Coaching Ejecutivo y Organizacional está diseñado para acompañar a los Coaches Profesionales, líderes de equipos y estudiantes avanzados en Coaching que quieran incorporar una metodología de intervención en las organizaciones a fin de generar mejores resultados en los equipos y en los diferentes actores de los sistemas en los que interactúan.

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL ENFOQUE

El Coaching Sistémico Organizacional pone foco en la observación, diagnóstico e intervención en sistemas, desde lo individual a lo colectivo y viceversa.

Es sabido que en una Organización no alcanza con el cambio individual para que la empresa y/o el equipo generen aprendizaje, puesto que las organizaciones tienen un movimiento autónomo, continuo, dinámico e independiente de las personas que las componen. La interacción permanente con "el afuera" (políticas de Estado, mercado, avances tecnológicos —entre otras cosas—) impactan en "el adentro" (nóminas, presupuestos, productos, servicios, cadena de valor).

El Coaching Sistémico Organizacional permite construir conocimiento accionable a fin de diagnosticar, intervenir y acompañar la consolidación de nuevos comportamientos, acciones, vínculos y prácticas organizacionales haciéndolas sostenibles, sustentables y rentables sostenidas en el tiempo.

DESTINATARIOS

- ▶ Coaches Profesionales certificados
- ▶ Estudiantes avanzados de Programas de Coaching Profesional
- ▶ Líderes organizacionales que hayan realizado cursos de Coaching

REQUISITOS ACADÉMICOS Y OPERACIONALES

- ▶ Certificado de Coaching Profesional o Certificado de asistencia firmado por el director de la Escuela de Formación en Coaching, o Certificados de los cursos de Coaching que hayan realizado
- ▶ Entrevista inicial de admisión
- ▶ Pago de matrícula
- ▶ Firma de política de pago y reembolso

EJES DE INTERVENCIÓN

Todos los contenidos aquí presentados serán trabajados de manera sistémica e integrada. La interconexión de los módulos es transversal a todo el programa del Posgrado.

PARTE 1: COACHING SISTÉMICO ORGANIZACIONAL

1

COACHING Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

- Introducción al Coaching Organizacional. Sus beneficios.
- La organización como un sistema vivo.
- Cómo aprende una organización.
- Modelos de trabajo y contratos en las organizaciones.
- Rutinas defensivas organizacionales.
- Gestión del cambio.

2

COACHING & CULTURA ORGANIZACIONAL

- Cultura Organizacional.
- Clima organizacional y su relación con otros aspectos del modelo.
- Coaching y procesos de transformación cultural.
- Interculturalidad y multiculturalidad.

3

MODELOS DE LIDERAZGO — LIDERAZGO CONSCIENTE

- Liderazgo situacional y transformacional.
- Competencias comunicacionales y emocionales del líder coach.
- Evaluación del estilo de Liderazgo. Su impacto como coach.

4

COACHING DE EQUIPOS

- El propósito de facilitar coaching de equipos.
- El equipo como sistema.
- Identificación e intervención de disfuncionalidades en los equipos de trabajo.
- Gestión de Equipos.
- Dinámicas de intervención.

PARTE 2: LA INTERVENCIÓN ORGANIZACIONAL DESDE EL COACHING SISTÉMICO

2.1 DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL — PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN

- ▶ Diseñode intervención organizacional.
- ▶ Transferencias de herramientas de observación e intervención.
- ▶ Feedback de los trabajos presentados.

2.2 PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN ORGANIZACIONAL

Las prácticas de intervención en empresas se realizarán conforme a los acuerdos éticos y de procesos de ICF.

- ▶ Se realizarán en una organización en la que los participantes tengan llegada.
- ▶ Se trata de un trabajo real, con una empresa concreta.
- ▶ Trabajarán en equipo para generar una observación más completa.
- ▶ Cada equipo presentará un modelo de intervención conforme el diagnóstico generado.

PARTE 3: MENTORING EJECUTIVO

- ▶ Competencias de Coaching Profesional. Indicadores observables.
- ▶ Código de Ética ICF, EMCC y UNESCO
- ▶ Sesiones y Prácticas de Coaching Ejecutivo.
- ▶ Sesiones y Prácticas de Coaching de Equipos.
- ▶ Feedback de las sesiones observadas.

COACHES RESPONSABLES DEL POSGRADO

CLAUDIA LALLOZ

CEO&CO-FUNDADORA · ARGENTINA



MCC ICF MP EMCC

Licenciada en Letras (UCA). Past President ICF Argentina (2016–2018). Más de 20 años formando coaches en Argentina, España, Colombia, Perú y Bolivia. Especialista en Lingüística Pragmática e Inteligencia Emocional organizacional. Consultora en Banco de la Nación Argentina e INTA. Fundadora de Grupo Santalá Europa. Doctor Honoris Causa del Centro UNESCO.

ROSA CAÑAMERO

COACHFORMADORA · ESPAÑA



MCC ICF

Ingeniera Superior Industrial (UPM) · Máster en Gestión de RRHH. Fundadora de Execoach, especializada en Transformación Cultural empresarial. Coach ejecutiva MCC de CEOs, directivos y líderes políticos. Supervisora EMCC España. Ha trabajado con Santander, Telefónica, Repsol, Volkswagen y Honda España. Profesora certificada de Mindfulness MBSR (Universidades de Massachusetts y Brown).

GERALDINE LOZANO

PSICÓLOGA · COACH · PERÚ



PCC ICF MMC Grupo Santalá ICC Team Coach

Psicóloga (UNIFÉ) · MBA · Mg. en Administración de Empresas · Máster en PNL. Ex Directora de Capacitación e ICF Perú. Docente de Liderazgo en la Escuela de Post Grado UPC desde 2005. Consultora Organizacional en MRC International People Training (Lima, Barcelona, Colombia, Brasil). Mentora Internacional por la Red Global de Mentores (EE.UU.). Especialista en Coaching Sistémico, Eneagrama, DISC y Coaching Intercultural. Ha trabajado con Cencosud, BBVA, Contraloría General de la República y Sunarp, entre otros.

YOLY CASTRO ROSALES

REPRESENTANTECENTROUNESCO · VENEZUELA



Coach PNL ICC

Abogada (UCAT) · Máster Internacional en Mediación y Resolución de Conflictos. Coach Organizacional certificada por Centro UNESCO y ANUV. Conferencista internacional en DDHH, Desarrollo Humano y Cultura de Paz. Consejera Consultiva de la Asociación de Naciones Unidas de Venezuela. Directora Ejecutiva del CIEPDH.

MARÍA DE LOS ÁNGELES LUCERO BRINGAS

COACHFORMADORA · EE.UU.



PhD PCC ICF

PhD en Administración de Empresas · Magíster en Dirección de Empresas · Master en Dirección de la Empresa Familiar · Contadora Pública. Presidenta de Familias Empresarias Iberoamericanas. Docente, investigadora, autora y coordinadora de publicaciones especializadas en Empresa Familiar y Coaching Ejecutivo Organizacional.

ADRIANA RENGIFO

COACHFORMADORA · COLOMBIA



PCC ICF Master PNL

Coach Ontológico Profesional y Organizacional. Profesional en Finanzas y Negocios Internacionales · Maestría en RRHH (cursando). Formada por Brian Tracy, Fred Kofman y Richard Bandler. Más de 2800 horas como Coach y Mentora de ejecutivos. Fundadora de Dinámica Internacional. Más de 29 años en RRHH en multinacionales. Especialista en Liderazgo, Bienestar Organizacional, Cultura y Clima laboral.

FECHAS DEL PROGRAMA

FECHAS DE CURSADA

INICIO: Sábado 13 de Junio

CIERRE: Sábado 19 de Diciembre

MODALIDAD

100% Online · En Vivo

HORARIOS

España: 15:00 a 17:00 hs

Miami: 9:00 a 11:00 hs

Argentina: 10:00 a 12:00 hs

CERTIFICACIÓN

Certificado Grupo Santalá

Acreditado ICF · EMCC · UNAD

DURACIÓN

100 horas de formación

Inscripción e información:

hello@gruposantala.com

LATAM: (+54 9 11) 6600 6730

EE.UU.: +1 (786) 849 1891

España: (+34) 674 44 73 98

www.gruposantala.com



Argentina · Latinoamérica · Miami · España · Madrid - Barcelona



EUROPA

Email: madrid@gruposantala.com

Tel.: (+34) 674 44 73 98

LATAM & EE.UU.

Email: hello@gruposantala.com

Tel. LATAM: (+54 9 11) 6600 6730

Tel. EE.UU.: +1 (786) 8481891

>>> Haz click y síguenos en nuestras redes <<<

