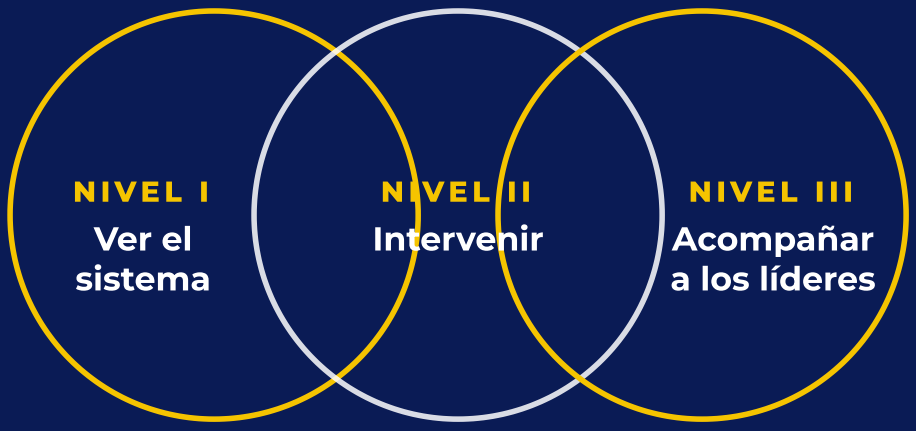
GRUPO SANTALÁ®
GROW WITH US

INICIO MARZO 2027

POSGRADO · 100 HORAS · 3 NIVELES · 100 % ONLINE EN VIVO

Posgrado en Coaching Ejecutivo y Organizacional *con Enfoque Sistémico*

Ver el sistema, intervenir en él y acompañar a sus líderes.



Para **coaches profesionales** que quieren trabajar con organizaciones, directivos y equipos.

INICIO	FORMATO	MODALIDAD	AVALES
Miércoles 3 de marzo de 2027	100 horas en 3 niveles	100 % online en vivo	EMCC (EQA) · UNAD Florida

Solicitá tu entrevista de admisión

CUPOS LIMITADOS

EL HILO CONDUCTOR

Del líder al sistema, *y de vuelta al líder*

Acompañar a una persona no es lo mismo que acompañar a una organización. Este posgrado recorre **el mismo camino que hace una intervención organizacional real**: ver el sistema, intervenir en él y acompañar a sus líderes para que el cambio se sostenga. Cada nivel es una etapa de ese camino.

NIVEL I

Ver el sistema

Coaching Sistémico Organizacional

¿Cómo funciona esta organización y qué le pide su entorno?

NIVEL II

Intervenir

Intervención Organizacional

¿Qué hacemos para que cambie, y cómo lo sostiene sola?

NIVEL III

Acompañar

Coaching y Mentoring Ejecutivo

¿Cómo acompaño a quienes lideran ese cambio?

EL MAPA COMÚN: LAS 5 DISCIPLINAS DE PETER HAWKINS



Comisionamiento. Alineación con el mandato externo y el propósito superior.

Clarificación. Visión, valores y metas compartidas.

Co-creación. Dinámica interna y confianza.

Conexión. Relaciones con el entorno y con el resto de la organización.

Aprendizaje central. Resiliencia y evolución continua.

En el Nivel I se aprende a leerlo, en el Nivel II se usa para diagnosticar e intervenir, y en el Nivel III para acompañar a directivos y equipos.

> *"El liderazgo no se trata de tener todas las respuestas, sino de hacer las preguntas que el sistema necesita para evolucionar."*

CÓMO SE CURSA

Un posgrado *en tres niveles*

Cada nivel tiene su propio certificado. Quien quiere la mirada sistémica hace el Nivel I; quien quiere intervenir en empresas suma el Nivel II; y quien completa el Nivel III obtiene el **título del Posgrado.**

NIVEL	QUÉ TE LLEVÁS	DURACIÓN	REQUISITO
I · Coaching Sistémico Organizacional	Leer una organización como un sistema vivo	10 semanas · 40 h	Admisión
II · Intervención Organizacional	Diagnosticar e intervenir en una empresa real	8 semanas · 30 h	Nivel I aprobado
III · Coaching y Mentoring Ejecutivo	Acompañar a directivos y equipos con estándar profesional	8 semanas · 30 h	Nivel II aprobado

PARA QUIÉN ES

Coaches profesionales que quieren trabajar con organizaciones, directivos y equipos, y sumar la mirada sistémica a su práctica.

ADMISIÓN

Certificado de coaching y entrevista inicial de admisión.

POR QUÉ EN NIVELES

- Empezás con un compromiso más corto y conocés el método antes de decidir el posgrado completo.
- Cada nivel aprobado suma un certificado, aunque hagas una pausa.
- Si pausás, te reincorporás en la siguiente apertura con lo aprobado reconocido.

Incluido en todos los niveles: clases en vivo por videoconferencia en grupos reducidos, mentoring grupal semanal, material de uso exclusivo y biblioteca virtual.

PROYECTO INTEGRADOR

Cada participante elige una organización real y la acompaña durante todo el posgrado: en el Nivel I arma su **mapa sistémico y de stakeholders**, en el Nivel II diseña la **intervención y su plan de sostenibilidad**, y en el Nivel III trabaja en **sesiones de coaching y mentoring con sus líderes**.

I

NIVEL I · VER EL SISTEMA

Coaching Sistémico *Organizacional*

10 semanas | 40 horas | Requisito: admisión

Al terminar, sabés leer una organización como un sistema vivo y ubicar qué le pide su entorno.

1 **La organización como sistema vivo**
Cómo aprende y cambia una organización, modelos de trabajo y contratos, rutinas defensivas y gestión del cambio.

2 **Las 5 Disciplinas de Hawkins**
Comisionamiento, Clarificación, Co-creación, Conexión y Aprendizaje Central: el mapa que se usa en todo el posgrado.

3 **Cultura organizacional y valores**
Cultura y clima, transformación cultural, interculturalidad, y cómo traducir valores abstractos en conductas que fortalecen la pertenencia.

4 **Modelos de liderazgo y liderazgo consciente**
Liderazgo situacional y transformacional, competencias comunicacionales y emocionales del líder coach.

5 **Coaching sistémico de equipos**
El equipo como sistema, disfuncionalidades y dinámicas de intervención, mirado desde las 5 Disciplinas.

Evaluación: mapa sistémico y mapa de stakeholders de una organización conocida. Primera entrega del proyecto integrador. **Al aprobar:** Certificado Grupo Santalá en Coaching Sistémico Organizacional, avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida.

II

NIVEL II · INTERVENIR

Intervención *Organizacional*

8 semanas | 30 horas | Requisito: Nivel I aprobado

El nivel sigue las etapas de una intervención completa, de punta a punta, en una práctica real con una organización concreta.

6 Diagnóstico y descubrimiento

Entrevistas, observación, mapeo de stakeholders y lectura del sistema con las 5 Disciplinas.

7 Intervenir según el contexto

Empresas familiares: profesionalización de la gestión, protocolos de sucesión y equilibrio entre familia y empresa. **Multinacionales:** liderazgo multicultural, gestión del cambio a escala y objetivos globales con realidades locales.

8 Diseño de la intervención

Del diagnóstico al plan: objetivos, indicadores y acuerdos con el cliente, según los estándares éticos de la profesión.

9 Intervención activa

Talleres de equipo, sesiones 1 a 1 y formación en liderazgo, con una organización a la que los participantes tengan llegada.

10 Sostenibilidad

Plan de transferencia para que la organización mantenga los cambios de forma autónoma.

Evaluación: cada equipo presenta su modelo de intervención con el plan de sostenibilidad y recibe feedback de las formadoras. Segunda entrega del proyecto integrador. **Al aprobar:** Certificado Grupo Santalá en Intervención Organizacional, avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida.

III

NIVEL III · ACOMPAÑAR A LOS LÍDERES

Coaching y Mentoring *Ejecutivo*

8 semanas | 30 horas | Requisito: Nivel II aprobado

Prácticas observadas con directivos y equipos, con feedback profesional. Al aprobarlo obtenés el título del Posgrado.

11 **Competencias del coaching en contexto ejecutivo**

Indicadores observables y códigos de ética de ICF, EMCC y del Centro UNESCO para la Formación en Derechos Humanos, Ciudadanía Mundial y Cultura de Paz.

12 **Coaching ejecutivo con el modelo CLEAR**

Contracting, Listening, Exploring, Action, Review: sesiones de alto impacto sobre decisiones críticas, efectividad y bienestar del ejecutivo.

13 **Coaching de equipos directivos**

Prácticas observadas con equipos y feedback de las formadoras.

14 **Coaching multicultural**

Cultura nacional y cultura organizacional, dimensiones de las diferencias culturales (comunicación, jerarquía, tiempo y toma de decisiones), liderazgo de equipos distribuidos en varios países y cómo adaptar el proceso de coaching a cada cultura, revisando los propios sesgos del coach.

15 **Conversaciones difíciles, negociación y resolución de conflictos**

Cómo preparar y sostener conversaciones difíciles en la organización (feedback, desempeño, desacuerdos, malas noticias), negociación basada en intereses, comunicación no violenta y mediación de conflictos entre personas y equipos.

16 **Mentoring ejecutivo y plan de carrera**

El rol del mentor, rutas de crecimiento que concilian a la persona con la organización, sucesión y retención de talento. Supervisión de la propia práctica.

Evaluación: sesiones observadas y evaluación final de desempeño. Tercera entrega del proyecto integrador. **Al aprobar los tres niveles:** Título de Posgrado en Coaching Ejecutivo y Organizacional con Enfoque Sistémico, avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida.

CALENDARIO 2027

Fechas *y titulación*

NIVEL I	NIVEL II	RECESO	NIVEL III
3 mar – 5 may	**12 may – 30 jun**	**Julio**	**4 ago – 22 sep**
10 semanas	8 semanas	Vacaciones de invierno	8 semanas

Una clase semanal en vivo los miércoles, de 16 a 18 h de Argentina, más 1 hora de mentoring grupal. Equivale a 14 a 16 h de Miami y 20 a 22 h de España hasta el cambio de horario de marzo; después, 15 a 17 h de Miami y 21 a 23 h de España.

TITULACIÓN

INSTANCIA	CERTIFICACIÓN
Nivel I	Certificado Grupo Santalá · Coaching Sistémico Organizacional · Avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida
Nivel II	Certificado Grupo Santalá · Intervención Organizacional · Avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida
Posgrado completo	Título de Posgrado en Coaching Ejecutivo y Organizacional con Enfoque Sistémico · Avalado por EMCC (EQA) y UNAD Florida
Opcional	Diploma universitario de UNAD Florida (EE. UU.) con Apostilla de La Haya

EMCC EQA · UNAD FLORIDA · GRUPO SANTALÁ® GROW WITH US

EQUIPO DOCENTE INTERNACIONAL

Las *formadoras*



Claudia Lalloz · Directora académica

MCC ICF · MP EMCC · ARGENTINA

Licenciada en Letras (UCA). Past President de ICF Argentina (2016–2018). 26 años formando coaches en Argentina, España, Colombia, Perú y Bolivia. Especialista en Lingüística Pragmática e Inteligencia Emocional organizacional. Consultora en Banco de la Nación Argentina e INTA. Fundadora de Grupo Santalá Europa. Dra. Honoris Causa (Centro UNESCO para la Formación en Derechos Humanos, Ciudadanía Mundial y Cultura de Paz).



Rosa Cañamero

MCC ICF · SUPERVISORA EMCC · ESPAÑA

Ingeniera Superior Industrial (UPM) y Máster en Gestión de RR. HH. Fundadora de Execoach, especializada en transformación cultural. Coach ejecutiva de CEOs, directivos y líderes políticos. Ha trabajado con Santander, Telefónica, Repsol, Volkswagen y Honda España. Profesora certificada de Mindfulness MBSR.



Geraldine Lozano

PCC ICF · PERÚ

Psicóloga (UNIFÉ), MBA y Máster en PNL. Ex Directora de Capacitación de ICF Perú. Docente de Liderazgo en la Escuela de Posgrado UPC desde 2005. Especialista en Coaching Sistémico, Eneagrama, DISC y Coaching Intercultural. Ha trabajado con Cencosud, BBVA y Sunarp, entre otros.



Ma. de los Ángeles Lucero Bringas

PhD · PCC ICF · EE. UU.

PhD en Administración de Empresas, Magíster en Dirección de Empresas y Máster en Dirección de la Empresa Familiar. Presidenta de Familias Empresarias Iberoamericanas. Docente, investigadora y autora de publicaciones sobre Empresa Familiar y Coaching Ejecutivo Organizacional.



Adriana Rengifo

PCC ICF · COLOMBIA

Coach Ontológico Profesional y Organizacional. Más de 2800 horas como coach y mentora de ejecutivos y más de 29 años en RR. HH. en multinacionales. Fundadora de Dinámica Internacional. Especialista en Liderazgo, Bienestar Organizacional, Cultura y Clima laboral.



Yoly Castro Rosales

CENTRO UNESCO · VENEZUELA

Abogada (UCAT) y Máster Internacional en Mediación y Resolución de Conflictos. Coach Organizacional certificada por el Centro UNESCO y ANUV. Conferencista internacional en Derechos Humanos, Desarrollo Humano y Cultura de Paz. Consejera Consultiva de la Asociación de Naciones Unidas de Venezuela y Directora Ejecutiva del CIEPDH.

INSCRIPCIÓN

Cómo *sumarte*

01
Solicitá tu entrevista de admisión

02
Enviá tu certificado de coaching y completá la ficha

03
Reservá tu lugar en el Nivel I

Consultá valores, formas de pago y *beneficios de lanzamiento*

Te enviamos toda la información de la edición 2027.

★ WHATSAPP · ARGENTINA / CLAUDIA
+54 9 11 6600 6730

América
ADMINISTRACIÓN
hello@gruposantala.com
Tel.: +54 9 11 6600 6730

Europa
ADMINISTRACIÓN
madrid@gruposantala.com
Tel.: +34 674 44 73 98

Acompañar a una persona no es lo mismo que *acompañar a una organización.*

Solicitá tu entrevista

GRUPO SANTALÁ® GROW WITH US